

# VIO: Gedreven door de kracht van positief denken

Midden in de economische crisis trokken Steven Holvoet en zijn echtgenote Marianne Kindt hun stoute schoenen aan. Daar waar de meesten op de rem gingen staan, gingen zij volop voor het ondernemerschap. Gedreven door de kracht van positief denken, richtten ze VIO Interim op, dat gespecialiseerd is in functies in de sectoren logistiek, productie, verkoop en diensten. VIO Interim zet vandaag ruim 1.200 uitzendkrachten in heel Vlaanderen aan het werk. Het geheim van deze successtory? Gedrevenheid, bewuste keuzes maken en een team dat ervoor gaat. VIO staat niet voor niets voor 'Veeleisend Innovatief Ondernemen' met als baseline 'Werkelijk op maat'. VIO is zopas ook gelauwerd als HR-ambassadeur van Gent-Zeehaven.

We schrijven februari 2009 wanneer Steven Holvoet en zijn echtgenote Marianne Kindt VIO Interim oprichtten. "We gingen op zoek naar een investeerder en vonden Jean-Charles Wibo, CEO van Vlassenroot en tevens voorzitter van Voka Halle-Vilvoorde, bereid om mee te stappen in ons verhaal. We startten VIO Interim op met één kantoor in Sint-Amandsberg. De zaak werd meteen een succes. Met de crisis is er ook steeds meer vraag naar interim-

krachten, omdat bedrijven personeel flexibel willen inzetten. We openden in de jaren die volgden een heel kantorennetwerk met 12 vestigingen, en realiseerden dit jaar al een omzet van 25 miljoen euro. We hebben vestigingen in West- en Oost-Vlaanderen, Antwerpen en Vlaams-Brabant. Recent is daar een vestiging in de Statiestraat in Ternat bijgekomen, en volgend jaar openen we VIO Interim in Gent-centrum en VIO HR in de Blue Towers bij AA Gent. Daarnaast wordt ook VIO Herentals volgend jaar een feit. Voor 2014 verwachten we een omzet van 33 miljoen euro, of zo'n stijging van 35 tot 40 procent. Dat is een gevolg van de groei van ons kantorennetwerk de afgelopen twee jaar. Die investeringen in personeel, coaching en directieteam beginnen nu te renderen. We investeerden ook in een goed managementteam.

"Een gelukkig bedrijf is een werkomgeving waar succes op zich geen doel is. Het is een bedrijf waar de waarden zijn bepaald en worden gedragen, waar de mensen plezier beleven in het werken en in het halen van het vooropgestelde resultaat."

Zo kunnen klanten er zeker van zijn dat de diensten van VIO gegarandeerd zijn, zelfs wanneer ikzelf en mijn echtgenote er niet



› Jean-Charles Wibo, CEO van Vlassenroot, stapte als investeerder mee in het verhaal van VIO Interim

meer zouden zijn. We krijgen nu versterking via Jos Sluys van Saffelberg Investments. Hij is tevens voormalig eigenaar en CEO van Arinso, en vervoegt sinds deze maand ons team. VIO Interim opende in 2013 vier kantoren en we willen dat ritme de komende jaren aanhouden. Om die groei te ondersteunen, stapt Saffelberg in ons kapitaal. Jos Sluys heeft ook een serieuze HR-kennis die VIO Interim goed van pas zal komen", weet Steven Holvoet.

## Specialisaties

De strategie van VIO is opgebouwd uit verschillende specialisaties. Marianne Kindt: "Vooreerst heb je VIO Interim, dat zich richt op alle arbeiders en uitvoerende bedienden.



› Steven Holvoet en Marianne Kindt



› "Met de opening van het kantoor in Ternat gaan we ook met ons verhaal naar de Vlaamse Rand rond Brussel".

Daarnaast is er VIO HR, ons selectiebureau voor hogere bedienden en kaderleden. VIO Finance, een onderdeel van VIO HR, richt zich naar alle boekhoudkundige en financiële profielen, van junior- tot seniorniveau en werkt in opdracht van KMO's, grote bedrijven en multinationals. Onze experts in finance komen zelf uit de financiële sector en zijn dus uitstekend geplaatst om de behoeften bij kandidaat en opdrachtgever in te schatten en een 'oplossing op maat' aan te bieden. Binnen onze divisie Services hebben we ook de afdeling Call VIO, omdat dit een nog specifiekere aanpak vereist. We zijn actief in de sectoren productie, logistiek, sales en services."

### Viollega's

"We hebben in totaal veertig vaste 'viollega's' in dienst", gaat Marianne Kindt verder. "Viollega's zijn onze medewerkers. Zij worden geselecteerd op basis van onze vijf waarden die we hoog in het vaandel dragen. Vooreerst moeten ze een passie voor mensen hebben. Daarnaast is er discipline: we doen wat we zeggen, en we zeggen wat we doen. We doen met andere woorden geen loze beloftes, maar gaan voor realistische doelen door open communicatie en eerlijkheid naar alle stakeholders toe. Vrij-

heid is ook zeer belangrijk, en dan bedoel ik vrijheid om te mogen ondernemen en initiatief te nemen. En als vijfde waarde is er ook 'fun'. We willen plezier hebben in wat we doen. Wat we doen, doen we graag. Een gelukkige werkomgeving is daarbij belangrijk, want succes is een gevolg van het plezier dat we aan onze job beleven. Ons succesverhaal is ook een gevolg van onze ingesteldheid: we geloven echt in de kracht van positief denken. VIO is dan ook trots zichzelf een 'Gelukkige Werkgever' te noemen. Een gelukkig bedrijf is een werkomgeving waar succes geen doel is. Het is een bedrijf waar de waarden zijn bepaald en worden gedragen, de mensen plezier beleven in het werken en in het halen van het vooropgesteld resultaat. Wij zijn veeleisend voor onze leveranciers, onze uitzendkrachten, onze klanten, maar vooral voor onszelf. We zijn innovatieve ondernemers door telkens met onze klant rond de tafel te zitten en te peilen naar de concrete behoeften. We bieden enkel oplossingen en dienstverlening op maat aan. We gaan back to basic door onze persoonlijke aanpak en directe communicatie. Kiezen voor VIO als personeelspartner is 'werken op maat'", verzekert Marianne Kindt.

### Uitbreiding

Het management van VIO plant de komende jaren nog heel wat uitbreidingen. "We geloven rotsvast in de Vlaamse regio's. Dat is echt onze focus", stipt Steven Holvoet aan. "Met de opening van het kantoor in Ternat gaan we ook met ons verhaal naar de Vlaamse Rand rond Brussel. En niets belet ons om de grens over te steken en de komende jaren naar Wallonië uit te breiden. We groeien organisch, maar ook acquisities behoren tot de mogelijkheden. We bekijken continu dossiers, en staan open voor gesprekken met 'concullega's'. We zien echt heel wat groeimogelijkheden. Niet alleen door de vraag naar flexibele arbeidskrachten, maar ook door het eenheidsstatuut dat er komt. De proefperiode valt weg, en dat is interessant. Daarnaast hopen we wel dat er meer industrie in Vlaanderen blijft, of terugkomt, want industrie is toch belangrijk als motor van de economie. Een verschuiving naar diensten mag niet blijven duren", besluit Holvoet. •

**i** VIO Interim  
 Statiestraat 109  
 Ternat  
[www.vio-interim.be](http://www.vio-interim.be)